



Ёшлар билан ишлаш, уларнинг муаммоларини ҳал этиш бўйича “SHARQ” нашриёт-матбаа акциядорлик компанияси томонидан 2020 йилнинг сентябрь-декабрь ойларида амалга оширилаётган чора-тадбирлар

ДАСТУРИ

№	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш механизми	Муддати	Кутилаётган натижа
Ёшларни замонавий касб-хунарларни пухта эгаллашлари учун муносиб шароитлар яратиш, ишсиз ёшларни иш билан таъминлаш ва тадбиркорликка жалб этиш				
1	Компанияда ходимлар қўнимсизлигини олдини олиш мақсадида кадрларга бўлган талаб ва таклифлар таҳлил қилиниб, йўналиши бўйича олийгоҳлардан, касб-хунар коллежларидан битирувчилар таркибидан мутахассисларни ишга қабул қилиш	Ҳар бир бошқарма, бўлим ва цех бошлиқлари билан биргаликда ишчи ходимлар захирасини таҳлил қилиш	III-IV чоракда	Ёшларни иш билан таъминлаш ҳамда Компанияда ишчи ходимлар қўнимсизлигини олдини олиш
2.	Компанияда ишлаб келаётган ишчи ходимларни вазифаси ҳамда лавозимига биноан ўқув курсларида малакасини ошириш.	Раҳбариятга таклиф киритиш	II-ярим йиллик	Компания самарадорлигини ошириш
3.	Компанияга қабул қилинган ёш кадрларни ишга бўлган салоҳиятини ошириш мақсадида устоз-шогирд анъанасига биноан тажрибали устозларга бириктириш.	Устоз-шогирд Низомига биноан ўрнатилган тартибда амалга ошириш.	Йил давомида	Кадрлар захирасини тайёрлаб бориш.

Вояга етмаганлар ва ёшлар ўртасида ҳуқуқбузарлик ва жиноятлар содир этилишини олдини олиш

4	Шаҳримизнинг мактабларида таҳсил олаётган ўқувчи ёшларга китобга меҳр уйғотиш мақсадида китоб такдимотлари ўтказиш ва компаниямизда экскурсиялар ташкил этиш	Олийгоҳлар ва мактаб маъмурияти томонидан келган хатга асосан ташкиллаштирилади	III-IV чоракда	Ёшларни маънавиятини юксалтириш ва китобхонлик маданиятини ошириш
5	Республикамиздаги таниқли ёзувчи-шоирлар, олий тоифали шифокор, психологлар, тажрибали устозлар иштирокида ёшларни қизиқтирган мавзуларда давра суҳбатлари, очик мулоқотлар ва маънавият соатлари уюштириш.	Чора-тадбирлар режаси асосида ўтказиш	Ҳар ойда бир марта	Ёшларни ўз йўлларини тўғри танлашда кўмаклашиш

Иқтидорли ёшларни қўллаб-қувватлаш, ижодий салоҳиятини рўёбга чиқариш

6	Ёш ходимларнинг замонавий билимларини пухта эгаллаши учун муносиб шарт-шароитлар яратиш, ишчанлик қобилиятини ривожлантириш, ташаббусларини рағбатлантириш, интеллектуал ва ижодий салоҳиятини рўёбга чиқаришга кўмаклашиш	Ёшларнинг малакасини ошириш учун ўқув курсларида ўқитиш, янги ғоялар билан чиққан ёшларни қўллаб-қувватлаш	Доимий	Компания ривожланиши ҳамда малакали кадрлар билан ишлаш
7	Ёшларга оид давлат сиёсати бўйича амалга оширилаётган ишларни компания веб-сайти орқали ёритиб бориш.	Интернетда ёритиб бориш	Доимий	Ёшлар ҳаётига оид янгиликлар билан хабардор этиш

Соғлом турмуш тарзини йўлга қўйиш

8	Пандемия шароитида компания тиббиёт ходимлари билан цех ва бўлим ишчи-хизматчиларнинг соғлигини назоратга олиш, санитария-гигиена талабларига риоя қилиш, мунтазам тушунтириш ишларини олиб бориш	Буйруқ асосида белгиланган тартибда иш олиб бориш	Ҳар куни	“COVID-19” пандемияси тарқалишининг олдини олиш, иш самарадорлигини ошириш
---	---	---	----------	--

9	Компанияда соғлом турмуш тарзини йўлга қўйиш мақсадида, ишчи ходимлар билан ҳар куни гимнастика машқларини бажариш	Буйруқ асосида, белгиланган тартибда бажарилади	Ҳар куни	Ишчи ходимларни соғлом бўлишларида кўмаклашиш
10	Ёшлар ўртасида соғлом турмуш тарзини тарғиб қилиш мақсадида турли мусобақалар ўтказиш	Цех ва бўлим бошлиқлари билан қатнашувчилар рўйхати тузилиб, мусобақаларни ташкиллаштириш	Ҳар икки ойда бир марта	Соғломликни тарғиб қилиш ҳамда ёшлар ўртасида ҳамжиҳатликни йўлга қўйиш

Тайёрлади:



Ш.Пулатова